

GARAIA INNOVA *Aldizkaria*

2023ko otsaila-martxo XXXVI



PROGRAMA DE HERMANAMIENTO 2023: PARQUE TECNOLÓGICO DE AVILÉS

Aldizkari honen edukian aurkitu izango dugu...



EVENTOS



COMUNIDAD



INVERSIÓN

Comenzamos en este número una serie de entrevistas con representantes de las diferentes empresas que forman la Comunidad Garaia. Porque las empresas son las que dan sentido a la existencia de Parque Tecnológico Garaia. Por ello, es en las empresas y sus personas donde queremos poner el foco.

Antes de entender la empresa, es fundamental conocer a las personas que la forman. Por ello, nos hemos reunido con Idoia Apraiz, Responsable del Área de Estrategia y Gestión de la Propiedad Industrial Intelectual (PI) Presidenta de la empresa Galbaian, con el fin de conocer a la persona y después, en las páginas centrales, nos hablará sobre la empresa en un artículo más extenso.

Idoia lleva casi 11 años en Galbaian S.COOP. y fueron muchos los motivos que le hicieron apostar por este proyecto, entre otros, la conciliación familiar y la fuerte vinculación con la innovación.

Dice Idoia que en el momento en que hizo la entrevista como candidata al puesto vacante para cubrir el área de salud, sin apenas experiencia en PI, estando embarazada de gemelos y así se lo hizo saber a su interlocutor. La sorpresa llegó cuando la empresa le manifestó que eso no suponía un problema porque se trataba de una carrera de fondo. Con esta respuesta, en plena crisis económica mundial, "esta empresa merece mucho la pena conocer" pensó. En aquel momento, Galbaian estaba recién creada y estaba todo por hacer, algo que lejos de un inconveniente, supuso un atractivo más del proyecto al que se incorporaba.

"Eran años difíciles con la gran crisis mundial y en Mondragon se comenzaba a desarrollar el área de salud, con la ingeniería biomédica y la creación de MONDRAGON Health, parecía que surgía una oportunidad que no podía dejar escapar".

Ahora, orgullosa de ser parte de Galbaian y de poder ver los retos superados y los resultados conseguidos no contempla un futuro sin la PI, porque la protección de la innovación es fundamental en el desarrollo empresarial. Y "para mí, confío en seguir en el futuro con la misma ilusión y ganas en lo que hago para aportar al equipo como profesional y como persona" nos dice Idoia.



AURKIBIDEA

INDICE

EL PARQUE

01

ALPHA Inversión y Ahorro se suma a la comunidad GARAIA P. 4

Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia 2023 P. 5

Mes de Innovación en Gestión de Personas 2023 P. 6

Presentación de ayudas a PYMEs de Gobierno Vasco – SPRI 2023 P. 7

Programa de hermanamiento: Parque Tecnológico de Avilés P. 8

Día Internacional de las Niñas en las TIC P. 9

Visita de Arizmendi Ikastola P. 11

COMUNIDAD

11

Entrevista a Idoia Apraiz, presidenta de Galbaian P. 12

Bibagu lanza su plataforma al mercado P. 14

Coinbroker Euskadi: premio a la Sucursal más competitiva del Estado P. 16

INDUSTRIA

16

Daunert presenta a Fives P. 17

EMPRENDIMIENTO

17

KEIRETSU Forum, red internacional de inversores P. 18

Parque Tecnológico Garaia acoge la jornada ASPEGI Konektatuz P. 19

EL PARQUE

ALPHA, empresa de servicios que busca asesorar y acompañar a las personas en la creación y desarrollo de su plan financiero personal

¿Qué es ALPHA INVERSIÓN Y AHORRO?

ALPHA es una empresa de servicios que busca asesorar y acompañar a las personas en la creación y desarrollo (crecimiento) de su plan financiero personal, que se adapte a cada etapa de su vida y le permita elaborar a su medida el sistema de previsión propio que le proteja o complemente cuando lo necesite (ampliar empresa, estudios hijos, imprevistos personales o del negocio, jubilación...), optimice su carga fiscal, compense la inflación con su rentabilidad...



¿Qué retos afrontáis?

El principal reto es conseguir que las personas a las que asesoramos, especialmente los autónomos, empresarios y en general emprendedores asuman que también deben dedicar tiempo a planificar y elaborar un plan de negocio para sus finanzas personales, definiendo objetivos, eligiendo proveedores, buscando eficiencia...y como hacen en su día a día eligiendo al especialista que les acompañe en ese proyecto

¿Podrías contarnos alguna experiencia real?

Evidentemente no puedo nombrar a nadie ni hablar de datos concretos, pero sí puedo señalar situaciones que ayudamos a que NO pasen:

Aportaciones a una EPSV por quien no puede desgravar, invertir en productos de renta fija como si fueran garantizados, invertir capital de la empresa en producto rentable pero sin liquidez o que penaliza con un % la disposición del saldo... O a que SÍ pasen: cobrar la EPSV en forma mixta de capital y renta y en diferentes momentos para reducir la carga fiscal, invertir en productos de seguro con ventajas fiscales para los beneficiarios...

Hay una larga lista de situaciones que le suceden a cualquiera de nosotros y que queremos ayudar a afrontar de la forma más ventajosa.

¿Cómo trabajáis?

Creemos firmemente que la única manera de poder realizar con éxito nuestra labor es mediante la relación directa con el cliente, sea persona física o empresa, para conocer bien su situación, sus objetivos, sus necesidades y a partir de ahí ayudarle a elaborar su plan personal de previsión con el formato y productos que sirvan mejor para satisfacer y cumplir esas necesidades y objetivos. Siempre tenemos una entrevista personal, por supuesto estrictamente confidencial en la que realizamos una batería de preguntas que nos permite asesorar al cliente para que construya su plan financiero.

¿Cuál es vuestro propósito en Parque Tecnológico Garaia?

Entendemos Garaia como una comunidad de empresas y personas comprometidas, innovadoras y con vocación de servicio. La definición de casi todas ellas incluye consultoría, acompañar, soluciones, soporte... Nos define perfectamente y creemos que somos un vecino natural de esta comunidad a la que aportar en nuestro campo lo mismo que el resto de vecinos en cada uno de los suyos.

EL PARQUE

Parque Tecnológico Garaia y Mondragon Goi Eskola Politeknikoa celebran el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

Parque Tecnológico Garaia y Mondragon Goi Eskola Politeknikoa siguen trabajando para promover las vocaciones STEM en las próximas generaciones y en la sociedad en general a través de testimonios y concursos participativos donde visibilizar modelos femeninos en las disciplinas STEM y hacerlo de forma cercana con ejemplos cotidianos.



Junto a 140 estudiantes entre presenciales y conectados desde varios centros escolares de Euskal Herria, se ha celebrado, un año más, el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia. La jornada, de tres años de andadura en nuestra comunidad, reivindica la necesidad de reflexión y cambios en

relación a la situación de las jóvenes y mujeres en formaciones STEM, su carrera profesional y sobre el trabajo que queda por hacer en este sentido. Junto a cuatro mujeres de diferentes perfiles, Garazi Garitaonandia, Alaitz Landaluze, Jasone Giraldo y Nerea Gil hemos compartido experiencias, anécdotas, reflexiones y puntos de vista distintos y complementarios.

EL PARQUE

Mes de Innovación en Gestión de Personas 2023 en Parque Tecnológico Garaia



Parque Tecnológico Garaia ha vuelto a celebrar por quinto año consecutivo el mes de Innovación en Gestión de Personas. Un mes de febrero lleno de casos reales de organizaciones para afrontar temáticas como el cambio generacional, la gestión del talento, la marca empleadora, experiencia, motivación y fidelización de las personas en organizaciones cada vez más preocupadas por el factor humano.

Cada martes del mes de febrero, diferentes profesionales del área de Recursos Humanos de organizaciones del entorno, como Utilitas, Orkli, Krean y Goizper, han presentado propuestas de solución a las problemáticas que hoy en día se plantean en las empresas. Entre las problemáticas más comunes están la búsqueda y retención del talento, el cambio generacional, la experiencia, motivación y fidelización de las personas.

De la mano de Ibon Urretavizcaya y Aurora Ferro, de la empresa Utilitas, compartieron sus experiencias con la Teoría U y proyecto u-lab abierto a organizaciones de Debagoiena que se iniciará en marzo de 2023.

En la segunda jornada, Larraitz Urrestilla, directora de RRHH de la empresa Orkli, reflexionaba sobre el factor humano en las organizaciones, poner las personas en el centro de forma real y práctica como elemento de desarrollo de las organizaciones del siglo XXI.

Nieves Barahona directora de gestión de personas de la empresa Krean presentó cómo Krean fomenta la involucración, valoración y desarrollo del talento con diferentes buenas practicas, en una visión organizacional humanista, para conseguir el éxito sin perder de vista la rentabilidad y la competitividad de la organización.

La empresa Goizper ha sido quien a cerrado el mes, de la mano de Antton Mendizabal y Maria Sanchez mostrando que es posible gestionar el talento y diseñar carreras profesionales a medida, empezando por identificación de necesidades, identificación de los perfiles críticos, con diferentes cuestionarios y una metodología de trabajo que lleva a la empresa a conclusiones para una planificación y desempeño de los cargos más estratégicos.

Parque Tecnológico Garaia sigue poniendo el foco en las personas y comienza ya a preparar las nuevas citas que se producirán en 2024 en el Mes de Innovación en Gestión de Personas.

EL PARQUE



Gobierno Vasco – SPRI visita PTGaraia para presentar sus ayudas a PYMEs de 2023

Parque Tecnológico Garaia ha celebrado la jornada de presentación del plan de ayudas para PYMEs 2023 del Gobierno Vasco - SPRI, donde se han dado a conocer los diferentes programas y sus presupuestos para ayudar a las empresas vascas a prepararse para hacer frente a los retos actuales y futuros.

La jornada presencial, ha tenido lugar en el Auditorio Udalaitz, con la participación de Amaia Martínez, responsable de tecnología de SPRI, Josu Ocariz, Director de Innovación de SPRI, Imanol Cuétara, Responsable de Emprendimiento de SPRI, Yolanda Mariscal, miembro del área de Transformación Digital de SPRI, Ismael Aranda, Responsable de área de eficiencia energética y sostenibilidad de EVE y Maite Subinas, responsable de Servicios Empresariales de SPRI.

Este año 2023 el plan de ayudas está formado por 83 programas y servicios en sus 12 ámbitos: Tecnología I+D, Innovación, Emprendimiento, Transformación Digital, Desarrollo Industrial, Transición Energética, Internacionalización, Economía en el Ámbito Rural y Litoral, Pymes Primer sector, Industria alimentaria, Bioeconomía y Economía Circular y Medio Ambiente.



EL PARQUE

Garaia Topagune Teknologikoa: encuentro entre empresas de las comunidades de PTGaraia y PCTAvilés

Parque Tecnológico Garaia sigue impulsando conexiones en su comunidad y generando encuentros empresariales, esta vez, con la comunidad de Parque Científico Tecnológico Avilés - Isla de la Innovación, con el cual han establecido un programa de hermanamiento vinculado la Asociación de Parques Tecnológicos de España.

Ha sido un encuentro híbrido donde se han reunido empresas y profesionales de diferentes actividades, dispuestos a conocer seis empresas y sus profesionales de ambas comunidades:

- Mikros (PTGaraia): Empresa especializada en servicios tecnológicos cuyo objetivo es acompañar a sus clientes hacia una transformación digital.
- ROOM 2030 (PCTAvilés): Empresa tecnológica dedicada a la fabricación de casas modulares de acero que sigue ampliando su cartera de servicios.
- Aritu (PTGaraia): Ingeniería Mecánica. Ingeniería Informática, PLM. Soluciones para la gestión de proyectos y activos digitales.
- To Infinity (PCTAvilés): con su proyecto IARTE, que defiende las ventajas de la impresión 3D, combinando arte y accesibilidad. Se basa en la impresión de lienzos translúcidos en material plástico (PLA), que, gracias a la impresión en relieve y la combinación del juego de luces y sombras, es capaz de producir imágenes vistosas.
- Mondragon Centro de Promoción(PTGaraia): Plataforma corporativa de MONDRAGON que tiene como misión el impulso del emprendimiento, la diversificación y la generación de nuevas actividades empresariales
- Pinayalo (PCTAvilés): Servicio integral en el área de equipos para trabajar con fluidos industriales (Válvulas e instrumentación).



Este encuentro es el primer paso del programa de hermanamiento, que se desarrollará durante el ejercicio 2023 y en el que se prevé organizar nuevas actividades de este tipo.

El objetivo de estas actividades es generar un mayor conocimiento de las actividades empresariales del propio parque entre las empresas de su comunidad y de la comunidad hermanada y construir relaciones cercanas que favorezcan la generación de sinergias y proyectos compartidos.

EL PARQUE

Día Internacional de las Niñas en las TIC el 27 de abril en el Parque Tecnológico Garaia

El cuarto jueves de abril se celebra el Día Internacional de las Niñas en el ámbito de las TIC y con la excusa de esta celebración el Parque Tecnológico Garaia y Mondragon Eskola Politeknikoa han organizado una jornada dirigida al alumnado de ESO y Bachillerato del País Vasco con el objetivo de impulsar los STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) y reducir la brecha digital de género.

Las empresas que operan en el sector de las tecnologías de la información y la comunicación tienen cada vez más problemas para encontrar talento con competencia o formación como la ingeniería informática, el diseño industrial, la creación de videojuegos, la ingeniería de software o Data Scientist, y más si se trata de mujeres.

Por ello, el 27 de abril, en el Auditorio Udalaiz del Parque Tecnológico Garaia, entre las 10:00 y las 11:00 de la mañana, se darán cita diferentes profesionales del ámbito de las TIC, dispuestos a explicar de cerca su día a día a los jóvenes y a compartir su experiencia.

APIRILAK 27
IKTen alorreko
 Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak
Nesken Nazioarteko eguna
 Garaia Parke Teknologikoa
 Hizkuntza: Euskera

DBI eta baxtergoko ikasleentzat

- 10:00-10:45 Mahai ingurua IKTetako profesionalekin:**
 - Esti Iturbe - ONENPRO
 - Gorka Leceta - ROGANET
 - Leire Etxeberria - MGEP
 - Diego Andrés - MVE
 - Ainara Bilbao - HUHEZI

presentziala / online
- 10:45-11:00 Kahoot lehiaketa** *presentziala / online*
- 11:00-12:30 Tailerra IKTtan Mondragon Goi Eskola Politeknikoa** *plaza mugatuak*

Bideojoko bat garatu kodifikatu gabe tailerra

IZEN-EMATEA

GARAIA Parke Teknologikoa
 Mondragon Unibertsitatea

GARAIA ETEKIZUNA ORAIN

EL PARQUE

APIRILAK 27

IKTen alorreko

Nesken Nazioarteko eguna

DBI eta batxilergoko ikasleentzat



Garaia Parke Teknologikoan
Hizkuntza: Euskera

- Desde la empresa Onenpro, Esti Iturbe, trabaja en el área de Software testing y es graduada en Matemáticas por la UPV.
- Desde la empresa Roganet, Gorka Leceta, es desarrollador de software y estudió el grado superior de Administración de Sistemas Informáticos en Red en MGEP.
- Desde MVE desde la empresa, Diego Andrés, ofrecen servicios y soluciones TIC, y estudio una Formación Profesional de 2. grado de Informática.
- Desde MGEP, Leire Etxeberria, investigadora y profesora, graduada en Ingeniería Informática y doctorada en TIC.
- Desde HUHEZI, Ainara Bilbao es trabajadora de KoLaborategia de HUHEZI de Mondragon Unibetsitatea. Doctora en Electrónica y Comunicaciones e ingeniera en Automática y Electrónica Industrial.

Los alumnos podrán seguir la sesión tanto online como presencialmente. Al terminar, tendrán concurso de Kahoot y entrega de premios.

Quienes acudan presencialmente al evento tendrán la oportunidad de asistir tras la mesa redonda a un taller de TIC organizado por MGEP. El número de participantes en el taller tendrá un límite de personas.

INSCRÍBETE AQUÍ



EL PARQUE

Parque Tecnológico Garaia recibe la visita de Arizmendi Ikastola

El 22 de marzo, el alumnado de segundo de bachillerato de Arizmendi Ikastola - Almen vinieron a conocer de cerca el Parque Tecnológico Garaia y sus empresas y profesionales.

Profesionales de las empresas **Roganet, Dualia, Iruña Tecnologías y Saiolan** les dieron a conocer de cerca su trayectoria y actividad, con el objetivo de orientarles en la elección de la trayectoria profesional de los alumnos de cara al próximo año y resolver sus dudas.

El Parque Tecnológico Garaia es un espacio abierto que une a la empresa, a la sociedad, a la educación y a los agentes públicos, donde cualquier persona puede acercarse a conocer su cultura emprendedora e innovadora y encontrar su ubicación. A lo largo del año organizamos diversas actividades para compartir conocimiento, difundir una cultura emprendedora e innovadora. Estamos convencidos de que de los intercambios entre la sociedad y los agentes económicos se pueden crear nuevas oportunidades y sinergias y que debemos seguir fomentando la cultura.



Idoia Apraiz: “Galbaian es calidad, rigor, cercanía y transparencia, para que las empresas a las que asesoramos puedan rentabilizar su esfuerzo innovador”.



1. ¿Qué es Galbaian?

GALBAIAN es una cooperativa que ofrece un servicio integral en materia de propiedad industrial e intelectual (PI). Esto significa que somos capaces de dar respuesta a cualquier cuestión relacionada con la PI, es decir, con la protección de los activos intangibles con las distintas herramientas existentes para ello: patentes, marcas, diseños industriales, secretos empresariales, derechos de autor, etc. Y lo hacemos siempre desde una perspectiva de negocio.

2. ¿Qué retos afrontáis?

Nuestro trabajo va de la mano de la innovación, sobre todo de la innovación tecnológica, por lo que estamos constantemente formándonos y aprendiendo para ser capaces de asesorar en el ámbito de las nuevas tecnologías (el mundo digital, la inteligencia artificial, etc.) para dar la mejor respuesta posible a nuestros clientes.

Además, en esta vida todo evoluciona y la PI no es una excepción. En este sentido, seguimos preparándonos día a día para seguir siendo un equipo de referencia en materia de PI, tanto a nivel estatal como internacional.

3. ¿Qué necesitan/demandan las empresas con las que trabajáis?

Proteger sus propuestas de valor para que durante el mayor tiempo posible, tengan cierta exclusividad sostenida en el mercado. Para ello diseñamos e implantamos estrategias de PI que les ayuden a minimizar riesgos de infracción y a generar derechos de PI estratégicos sobre la propuesta de valor.



COMUNIDAD

4. ¿Cuál es el valor diferencial que aporta Galbaian con respecto a otras empresas del sector?

El equipo humano y nuestro saber hacer. Por dónde venimos y por lo que somos, más que proveedores externos de nuestros clientes nos sentimos parte de su equipo. Además, cuando una empresa acude a nosotros para pedirnos por ejemplo que presentemos una solicitud de patente, no nos limitamos a llevar a cabo el encargo y listo, sino que analizamos cuáles son sus necesidades, sus objetivos y las características del proyecto, y le asesoramos desde el punto de vista estratégico.

5. ¿Podrías contarnos alguna experiencia real?

Tenemos distintas realidades. Para las startups y empresas que abordan la estrategia de PI por primera vez, a través de nuestra herramienta SOKA-LAGUN, les ayudamos a diseñar y a implantar estrategias de PI equilibradas, en donde prima la eficiencia e impacto, invirtiendo en aquello que es imprescindible y que aumentará el valor de la empresa.

Para las empresas que ya tienen cierta actividad consolidada en materia de PI y cuentan con una cartera de cierta envergadura, estamos implantando el programa BIDAIDE, para ayudarles a definir o en su caso redefinir su estrategia de PI, e integrar la gestión de la PI en su proceso de innovación.

6. ¿Qué tiene que hacer una empresa para trabajar con Galbaian?

Simplemente contactar con nosotros. La PI está presente en todo tipo de actividad empresarial, por lo que colaboramos con cualquier tipo de empresa. Pero sobre todo colaboramos con empresas innovadoras, ¿por qué? porque todo esfuerzo de inversión requiere de una buena estrategia de protección y gestión de la PI para que tenga impacto en el retorno. A modo de ejemplo: si no proteges bien, además de abrir el camino a tus competidores, te podrán copiar fácilmente y todo tu esfuerzo de I+D se verá perdido. Por otro lado, si ofreces un producto que infringe derechos de terceros, corres el riesgo de que te demanden por infracción, paralizándolo cualquier comercialización de tu producto.

7. ¿Cuál es vuestro propósito en Parque Tecnológico Garaia?

Ser parte activa del ecosistema que existe en torno al Parque, contribuyendo a que germine en las organizaciones que forman parte del mismo una verdadera cultura en materia de PI.

8. Cuáles serían las 2-3 palabras clave que definen Galbaian:

Galbaian es calidad, rigor, cercanía y transparencia, para que las empresas a las que asesoramos puedan rentabilizar su esfuerzo innovador.

Bibagu lanza su plataforma al mercado

Bibagu llega al mercado para acompañar a las organizaciones a cuidar sus equipos de trabajo con el objetivo de fidelizar el talento interno y atraer nuevos perfiles. La plataforma ayuda a los profesionales de RRHH y líderes de los equipos de trabajo a conocer las necesidades de las personas, e implementar acciones de una manera sencilla que generen un impacto positivo en la experiencia del día a día.

El proyecto surge en 2021, cuando los fundadores, Iñigo Matesanz y David Larrinaga, se dieron cuenta de la necesidad de las organizaciones para atraer y fidelizar talento clave. Según la Guía del mercado laboral elaborado por Hays en 2022, **hasta un 83% de las PYMES afirma tener problemas para captar perfiles cualificados.** Al mismo tiempo, la consultora Randstad confirmó en su informe de "Employer Brand Research" en 2022, que **1 de cada 3 personas afirma tener intención de cambiarse de empresa en los próximos meses.** Todo



ello, genera un verdadero reto en las organizaciones que tienen que competir de manera global para alcanzar y fidelizar dichos perfiles.

Bibagu propone un proceso que combina la tecnología con el contacto humano

El proceso propuesto por Bibagu es sencillo. Se comienza realizando un análisis de la experiencia que viven las personas de la organización a

través del lanzamiento de unas encuestas diarias durante un mes aproximadamente, donde se analizan aspectos como **la conciliación laboral, la flexibilidad, el desarrollo profesional, el liderazgo, el compromiso, el ambiente laboral, la productividad...** entre otros. Una vez se recopila dicha información, se identifican los retos prioritarios de la organización, y se acompaña a los líderes de los equipos a implementar acciones a través de pautas y guías sencillas elaboradas por expertos

COMUNIDAD

con más de 20 años de experiencia en el sector. De esta manera, se aumenta el compromiso y bienestar de las personas, obteniendo equipos de trabajo motivados y fidelizados.

En palabras de **David Larrinaga, socio y co-fundador de Bibagu** "nuestro objetivo es aportar información a las organizaciones sobre la gestión de sus equipos, para que, de esta manera, puedan tomar decisiones basadas en datos y no sólo en la intuición. Una vez tenemos identificadas las áreas de mejora, los acompañamos durante el proceso para que siempre sepan cómo aplicar las acciones y les ayudamos a involucrar a los/as trabajadores/as para generar un impacto duradero en el tiempo".

El proceso de Bibagu tiene como objetivos:

- Generar equipos de trabajo más autónomos y eficientes
- Aumentar la motivación de los equipos para atraer y fidelizar talento
- Incrementar la productividad para conseguir mejores resultados económicos



Grandes ventajas tanto para la empresa como para los equipos de trabajo

Bibagu propone un proceso que tiene múltiples beneficios para los diferentes roles de la organización. Por un lado, los líderes de los equipos de trabajo ahorran tiempo en la gestión de sus equipos gracias a la información obtenida y al acompañamiento recibido a través de guías, vídeos y pautas.

Por otro lado, los/as trabajadores/as pueden percibir cómo sus condiciones laborales y experiencia del día a día mejora. Por último, las organizaciones son capaces de fidelizar el talento clave, generar una mejor reputación que atraiga nuevos perfiles, y además, mejorar los resultados económicos con equipos más motivados y productivos.

Actualmente, ya son **más de 8 organizaciones y 1.000 usuarios** las que han apostado por Bibagu. **Empresas como Ikusi, Azti, DanobatGroup, Ideko, Krean Group, Datik y Oribay Group ya han comenzado a trabajar para mejorar el bienestar de sus equipos para atraer y fidelizar talento.**

Además, el proyecto emprendedor ya contó durante el año 2022, con el **apoyo de instituciones como Fomento San Sebastián, BIC Gipuzkoa, y Saiolan.**

"Estamos muy agradecidos por la confianza que han depositado las organizaciones en nuestro proyecto. Tenemos muchas ganas de seguir mejorando y aportando valor en los equipos de trabajo con el objetivo de atraer y fidelizar ese talento clave en las empresas", **explica Iñigo Matesanz, socio y co-fundador de Bibagu.**

COMUNIDAD

Coinbroker Euskadi: premio a la Sucursal más competitiva del Estado

Coinbroker Euskadi ha recibido el premio a la Sucursal más competitiva en la XVIII Convención de Coinbroker, celebrada el 24 de febrero en el Palacio de Congresos de Valencia.

Durante el evento, que reunió a más de 500 asistentes pertenecientes a su equipo comercial y representantes de las principales compañías aseguradoras, se han analizado los resultados anuales y se ha incidido en el buen año vivido, gracias a haber superado sus estimaciones y previsiones durante el pasado año, un año cargado de dificultad económica.

En estos momentos Coinbroker supera los 126 millones de euros de primas intermediadas, volumen que facilita el poder ofrecer productos específicos en mejores condiciones a sus clientes.

Coinbroker Euskadi es una correduría de seguros que, hoy en día, está formada por un equipo técnico-comercial de 14 personas y que sigue con la misma ilusión que en sus comienzos.

Especializada en la gerencia de riesgos de empresa y autónomos, cuenta con su propia división de empresas, permitiendo realizarles una valoración de riesgos a garantizar, con el fin de poder ayudar a sus clientes asegurándolos de forma personalizada.



Daunert presenta a Fives como socio experimentado para soldadura y corte de alta calidad



Daunert presenta a Fives como socio experimentado para soldadura y corte de alta calidad. Con más de 35 años de experiencia en el sector, los sistemas láser Fives ofrece soluciones de soldadura y corte por láser fabricando máquinas capaces de hacer frente a geometrías de piezas complejas y con un acabado de excelente calidad.

SOLUCIONES DE TRATAMIENTO LÁSER DE ALTA CALIDAD PARA UNA AMPLIA GAMA DE COMPONENTES DE AUTOMOCIÓN

El sector de la automoción se encuentra en plena transformación, lo que plantea a los fabricantes de equipos y proveedores nuevos objetivos y retos. Sea cual sea su aplicación, sea cual sea su reto, trabajaremos juntos para ofrecerle la solución de producción adecuada.

Nuestra experiencia abarca desde componentes para trenes de transmisión hasta componentes para el interior de vehículos y nuevos componentes de movilidad eléctrica.



DAUNERT
MÁQUINAS - HERRAMIENTAS, S.A.

Parque Tecnológico Garaia acoge el II KEIRETSU FORUM, red internacional de inversores

El II Foro de inversión industrial Keiretsu Forum, la mayor red internacional de inversores privados Business Angels ha tenido lugar en Parque Tecnológico Garaia, organizado por Corporación MONDRAGON, a través de su Centro de Promoción, El foro ha arrancado con la intervención de Joseba Sagastigordia, Director Gerente MONDRAGON Centro de Promoción y Miquel Costa, Presidente de Keiretsu Forum Spain quien ha moderado la mesa redonda donde han compartido con los asistentes su conocimiento en la diversificación e inversión industrial, experiencias, oportunidades, dificultades, etc

Miembros de la mesa redonda:

- Nerea Aranguren, directora general de Ideko
- José Pérez Berdud, CEO de Fagor Automation
- José Javier Armendariz, CEO de CLAVE
- Alberto Diaz Gonzalez, Socio fundador de BEABLE CAPITAL

Posteriormente se ha celebrado el foro de inversión, en el que se han presentado un total de ocho start-ups seleccionadas por Keiretsu Forum y el equipo de MONDRAGON Centro de Promoción. Start-ups cercanas al mundo industrial o con producto/tecnología aplicable a la industria y sus procesos.





Jornada en Parque Tecnológico Garaia para compartir experiencias y vivencias de mujeres innovadoras y emprendedoras del alto deba

El primer encuentro de "ASPEGI Konektatuz" se ha realizado el 10 de marzo, en el Parque Tecnológico de Garaia (Arrasate). ASPEGI, la Asociación de Mujeres Profesionales, Empresarias y Directivas de Gipuzkoa, junto con el patrocinio de Laboral Kutxa ha organizado una mesa redonda para reconocer y dar visibilidad a mujeres del Alto Deba que han tenido trayectorias significativas en el ámbito del emprendimiento, el STEAM y la educación. La jornada ha contado con la presencia de Mari Jose Etxegoien Arzuaga (Emakunde - Área de defensa de los derechos de igualdad), Edurne Unamuno (Ayuntamiento de Arrasate), Jon Apraiz (presidente de Ibai-Arte), Malena Gonzalez Altuna (técnica de igualdad del Ayuntamiento de Aretxabaleta), Miguel Angel Lazpiur (presidente de Arizmendiarietaren Lagunak Elkarte), Nagore Ipiña Larrañaga (decana de la Facultad de HUHEZI de Mondragon Unibertsitatea) eta Mireia Muruamendiaraz (directora de Arizmendi Ikastola).

Tres mujeres de Debagoiena, las grandes protagonistas

Tres mujeres, tres áreas de trabajo, tres experiencias y tres enfoques diferentes. Sobre emprendimiento y conciliación laboral ha hablado Ainara Abasolo Etxabe, fundadora del proyecto Irrika Gluten-Free. Sonia Ortubai Balanzategui, directora general de la cooperativa Abantail, ha hablado sobre la importancia de conocer y visibilizar a referentes femeninos en temas STEAM y Arantxa Lejarraga Marco (exdirectora de Umezaintza y orientadora de la ikastola Arizmendi) ha explicado cómo nació el proyecto pionero Umezaintza y cómo trabajan los valores de la igualdad en el ámbito educativo en la ikastola.



Eunate Elio Cemborain, coordinadora de desarrollo y modelo de gestión de personas de la Facultad de Empresariales de Mondragón Unibertsitatea y responsable del equipo de igualdad de la Facultad, ha liderado la mesa redonda matinal. Nerea Ibañez García, presidenta de ASPEGI, ha dado por finalizada la jornada explicando la necesidad de crear y potenciar una red para el intercambio de experiencias profesionales y, a continuación, las personas asistentes al encuentro han tenido la oportunidad de degustar los productos de Irrika Gluten Free. Un total de 40 personas se han dado cita en esta primera edición de ASPEGI Konektatuz en el Alto Deba.

EGUTEGIA

CALENDARIO

GARAIA ENPRESA DIGITALA

EMPIEZA A CREAR CONTENIDO CON HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

18/04/2023 PTGARAIA 09:00 – 18:00

CHATGPT Y OTRAS HERRAMIENTAS IA ¿ES LEGAL EL USO DE ESTOS CONTENIDOS?

20/04/2023 ONLINE 09:30 – 11:00

CHATGPT PARA SEO

25/04/2023 PTGARAIA 09:30 – 13:30

APRENDE A AUTOMATIZAR EL PROCESO DE CREACIÓN DE CONTENIDO CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL

26/04/2023 PTGARAIA 09:00 – 18:00

UTILITAS

U-LAB 2X, ENFRENTANDO LA ERA DE LA JUBILACIÓN MASIVA

18/04/2023 PTGARAIA 09:00 – 12:00

30/05/2023 PTGARAIA 09:00 – 12:00

GRUPO BENTAS

LA PLANIFICACIÓN COMERCIAL Y LOS CUATRO RETOS

03/05/2023 PTGARAIA 09:00 – 14:00

10/05/2023 PTGARAIA 09:00 – 14:00

17/05/2023 PTGARAIA 09:00 – 14:00

24/05/2023 PTGARAIA 09:00 – 14:00

31/05/2023 PTGARAIA 09:00 – 14:00

KATA SCHOOL & CPG TECH

TALLER TOYOTA KATA. Descubre cómo practicar las rutinas “clave” del éxito de TOYOTA.

11/05/2023 PTGARAIA 09:00-12:00

27
ABR.

DIA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES EN LAS TICS

22
MAY.

GARAIA TOPAGUNE TEKNOLOGIKOA

15
JUN.

CRECER +

10
JUL.

GARAIA INVESTORS