



XXIV.edición

GARAIA

INNOVA.

SUMARIO

El Parque

- Pag. 2** Zientzia eta Teknologia astea 2020.
- Pag. 3-4** Artikulua: " Psikologikoki prest gaude?" - Idurre Albizu.
- Pag. 5-6** Entrevista a Txema Gallego de CIN Advanced Systems.
- Pag. 7** PT Garaia EUSKARALDIRA batu da!
- Pag. 7** Gabon Jaia 2020 ONLINE.

Innovación

- Pag.9** Proyecto JAKI+60.
- Pag. 10-11** EKIN BREAKFAST: Innovando en los Parques Tecnológicos.

Salud

- Pag. 12** B Braun y Grifols se alían para mejorar la administración de medicamentos.

Energía

- Pag. 13** Compo Global Solutions finalista en los Premios Europeos de Medio Ambiente a la Empresa.
- Pag. 14-15** Artikulua: "Trantsizio energetikoa, tokiko eredu baterantz..." - Xabier Lizaur Beitia.

Tecnología

- Pag. 16** MI GENERALI - Grandes soluciones en una sola App

Industria

- Pag. 17** ATEGI participa en la conferencia 'Cooperative Impact 2020'

Calendario

- Pag. 18** Próximas actividades.

AZAROAREN 9 TIK 13 RA ZIENTZIA ETA TEKNOLOGIA ASTEA 2020 ONLINE



Goi Eskola Politeknikoa
Escuela Politécnica Superior

ZIENTZIA ETA TEKNOLOGIA ASTEA 2020: Científicos vascos por el mundo

Parque Tecnológico Garaia y Mondragon Goi Eskola Politeknikoa han desarrollado diferentes actividades para celebrar la semana de la Ciencia y Tecnología entre el 9 y el 13 de noviembre de 2020.

Con la incidencia del COVID-19, como telón de fondo, nos hemos animado a remodelar la propuesta y seguir adelante con esta importante celebración anual.



En esta ocasión se ha propuesto una oferta telemática, dando a conocer testimonios de diferentes científicos vascos que desarrollan su trayectoria profesional por el mundo:

Antton Peña de FLOCK COVER, Irantzu Sacristán de SANDVIK, Cristina Sánchez de INFINEON TECHNOLOGIES e Iker Elizburu de WOLFRATEX, que nos han contado su recorrido y experiencia profesional y su pasión por las actividades STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) a través de las diferentes charlas en streaming que se han impartido durante toda la semana.

Para finalizar la semana de la Ciencia y la Tecnología, Ramon Alonso de KIRO GRIFOLS, Andreu Llobera de MICROLIQUID, empresas ubicadas en Parque Tecnológico Garaia y MIRIAM UGARTE doctorando en MGEP se han reunido en torno a la mesa de debate para contarnos cómo la tecnología digitaliza la industria y nuestras vidas así como la dificultades y carencias que existen aún en torno a la ciencia y tecnología.

Todo ello a través de la plataforma Webex con entrada abierta en la que han participado más de 350 personas. Hemos contado con estudiantes de 1º de bachillerato y 4º de la ESO de ARIZMENDI IKASTOLA, AXULAR LIZEOA, BEASAIN BHI, EKINTZA IKASTOLA y SUMMA que han concursado en diferentes Kahoots tras cada una de las entrevistas. Los ganadores de los concursos diarios se acercarán en los próximos días a recoger su premio de la mano de PTGaraia y MGEP.

Artikuluak: "Psikologikoki prest gaude? COVID-19aren ondorioak enpresetan" - Idurre Albizu.

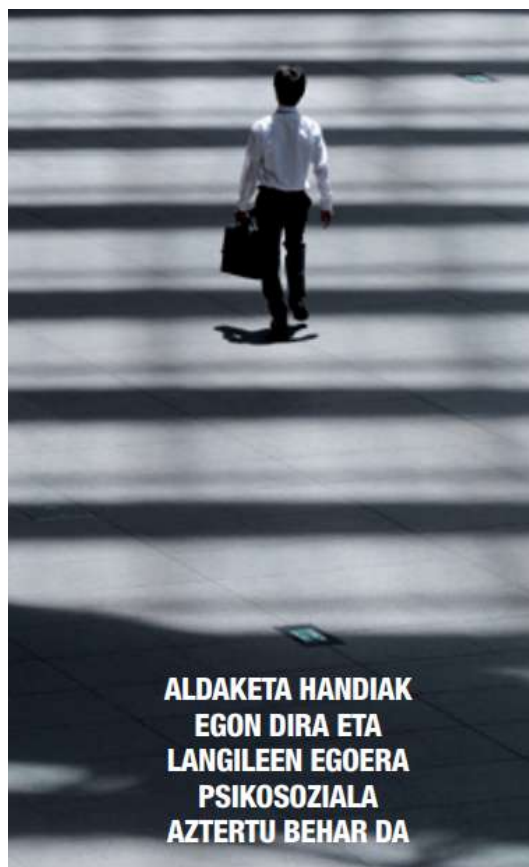
COVID-19ak eragindako osasun-larrialdia dela eta enpresak oso ahalegin handia egiten ari gara erakundea aldatzeko eta egokitzeko. Denbora tarte oso txikian jarduera asko aldatu eta eraldatu dira. Esaterako, lan-baldintzak, prozedurak eta metodologiak, ekoizpen prozesuak eta baita enpresaren jarduera bera ere.

Irailean, *COVID-19a erakundeetan. Laguntza psikosoziala pandemian zehar* webinarra aurkeztu genuen Garaia Parke Teknologikoan. Bertan izan ziren, nirekin batera, psikologia aplikatua aditu Iñigo Calcedo, Osarten enpresako osasun eta ongizate zerbitzuko arduradun Iñigo Garatxena eta Bizkaiko Psikologia Elkargotik Iker Atxa.



Jardunaldi telematikoa izan zen eta era guztietako sektoreetako eta enpresetako partikularrak zein profesionalak elkartu zituen. Hainbat gai aztertu genituen eta horien inguruan ikasteko eta ezagutzeko gogoarekin elkartu ginen: bizi dugun unearen ondorio psikosozialak, egoera emozionalaren eraginak prebenitzeko eta zuzentzeko tresnak eta protokoloak, langileek COVID-19an zehar eta ostean behar duten laguntzaren garrantzia... Halako gaien berri jasotzeko aukera izan genuen.

Arintze prozesuaz eta normalitate berrira itzultzeaz hitz egiten hasi ginen, baina seguru al gaude pertsonak psikologikoki prest daudela beren kompetentzia pertsonaletara itzultzeko?



Pandemia, inflexio-puntua

Osarten enpresan argi dute antolaketa aldaketa guztiak nahiz eta bat-batekoak, gogorak eta nahi ez direnak izan, eragina izan dezaketela langileen osasunean eta ongizatean. "Badakigu arrisku biologikoaren atzetik psikosoziala etorriko dela. Orain, inoiz baino gehiago, beharrezkoa da aurre hartze eta pentsatzea nola prestatutako ditugun pertsonak enpresetara itzultzeko, eta nola babestu haien osasun psikologikoa eta emozionala datozen aldaketei aurre egiteko. Gure lantaldeak maila psikologikoan eta emozionalean nola dauden balioestea eta behar duten euskarria ematea desberdintasuna izan daiteke, jarduerari berrekiteko eta eusteko", azaldu zuen Osartenerako Iñigo Calcedok. Pandemia inflexio-puntu bat izan da, eta horrek are gehiago nabarmendu du egoera emozionalek lan-arloan duten eragina.

Lan-estresa ez da aztertzen

Ziurgabetasunak eragindako antsietate, beldur, estres edo doluagatiko kontsultak ugaritu egin dira, batez ere, 30 eta 59 urte bitarteko pertsonen artean. Pertsona horien sintomarik ohikoenak loezina, obsesioak, kontrolrik gabeko beldurra eta suizidioa dira.

Europako Batasunak egindako ikerketa baten arabera, lan-estresak, urtero, 20.000 miloi euroko kostua eragiten du, batez beste. Eta INEk dioenez, lan-estresak langileen %59an du eragina. Langileen artean, hamarretik lauk diote lan-estresa ez dela lantokian behar moduan tratatzen.

Psikologiaren garrantzia

COVID-19aren osteko egoerak bizkortu egiten du ongizate politiketatik antolaketa ereduak berritzeko dagoen premia eta aukera.

Kudeaketa eredu humanistek eta pertsonengan zentratutakoek lan baldintzak errazten eta zaintzen dituzte pertsonak sormen eta harreman gaitasunak zabal ditzaten, eta, aldi berean, errentagarriak dira produktibitateari dagokionez.

Enpresak lehiakorrago egiten dituzte, talentua atzematen eta atxikitzen laguntzen duten heinean. Gainera, errentagarriago bihurtzen dituzte, eta arazo isil mota horrek dakarren inpaktu ekonomikoa murriztu. Hau da, laneko bajak, txandakatzeak, produktibitate eza, akatsak, konpromiso txikia, eta abar.

COVID-19aren osteko egoerak argi utzi digu psikologoek erakundeetan izan dezaketen rola ahula dela, eta urrun dagoela antolakuntzako psikologia klasikotik hautaketa probak, prestakuntza edota karreraren garapena.

Horretaz gain, psikologia klinikoaren erakunde esparruan aplikatzen gertuago dago. Erakundeetako psikologiaren funtzioak eta zereginak osasunaren alderdiekin lotuta daude; besteak beste, arrisku psikosozialen prebentzioarekin eta osasun emozionalaren sustapenarekin.

Psikologoak enpresetan

Erakunde psikologiaren zeregina, batzuetan, erakundeetako pertsonak bizi dituzten egoerak behatzea, entzutea eta baloratzea da, ondoren esku hartzeko. Esku hartze horiek barne azterketak egiteko barne harreman eta barne komunikazio egokirako neurriak ezartzea eta horien jarraipena egitea ekar dezakete, emaitza egokia ziurtatzeko. Bizkaiko Psikologia Elkargoak proiektu pilotu bat jarri du abian. Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu Sailak finantzatzen duen egitasmoa da eta bertan esku hartze praktikoko tresnekin trebatzen ari dira hamabost psikologo, eta psikologoaren kontratazioa finantzatzeko da hamabi enpresatan esku hartzeko. Hala, Bizkaiko Psikologia Elkargoak erakundeetan enpresa psikologoak sartzearen aldeko apustua egin du.

Fuente: PUNTUA aldizkaria.

Txema Gallego: “El ecosistema que hay en GARAIA para una empresa que empieza no tiene precio”.



CIN Advanced Systems Group, es un grupo especializado en la implantación de soluciones de digitalización por visión artificial y automatización para garantizar el “CERO DEFECTOS” en productos y componentes a lo largo de toda la cadena de transformación de los materiales en sectores altamente exigentes. Trabajamos con importantes clientes como: SIDENOR, GESTAMP, IPM, FAGOR EDERLAN, CIE AUTOMOTIVE, NISSAN, y MERCEDES BENZ.

Actualmente trabajamos 19 personas en varias ubicaciones, Asturias, Galicia, Amorebieta, Stuttgart y Berlin. 4 personas estamos en las oficinas centrales ubicadas en Parque Tecnológico GARAIA entre ellas, yo mismo, Jose María (Txema) Gallego Basarte, CEO del grupo.

¿Qué es lo que os hizo decantaros por el Parque Tecnológico Garaia?

El principal motivo por el que nos decantamos por GARAIA fue la flexibilidad de espacio que nos ofrecía tanto para ir creciendo como por la posibilidad hacer uso de salas de reuniones en función de nuestras necesidades, pero enseguida nos dimos cuenta de que GARAIA era más que un espacio, era un punto de encuentro y colaboración entre empresas

¿Qué valor añadido supone para una empresa como la vuestra formar parte de la comunidad como el de Garaia?

El ecosistema que hay en GARAIA para una empresa que empieza no tiene precio. Hoy en día no habrá en todo el mundo un ecosistema que aporte valor en todas las etapas de la vida de una Start Up en un espacio físico tan reducido.

Por ejemplo, un emprendedor que empiece en GARAIA va a tener en el mismo edificio a BIC Gipuzkoa-SAIOLAN que dispone de profesionales con muchos años de experiencia en emprendizaje con los que compartir la idea y recibir consejos, subvención si es posible y asesoramiento clave, a GALBAIAN donde podrá recibir asesoramiento y servicios relativos a la propiedad intelectual, patentes, ... Según lo vaya necesitando podrá disponer de servicios de asesoramiento en publicidad, imagen, posicionamiento en DISEIMEDIA o apoyo informático en MIKROS u ONENPRO.... o tele traducción en cualquier idioma del mundo con DUALIA.

Si sigue creciendo, necesitará capital, y podrá presentar su proyecto a MCC promoción que estudiará con profesionalidad y cercanía su proyecto. Y si se consolida podrá entrar en comunidades como SINKRO o BNI en las que compartir experiencias, información de interés, contactos de clientes potenciales... y todo eso sin salir del edificio. Y si cruza la carretera con una cantera de jóvenes técnicos muy bien formados en Mondragón Unibertsitatea. No creo que exista algo así en el mundo.

Tras seis años en el parque y haber estado en diferentes espacios tanto de coworking como incubadoras, ¿Qué beneficios veis a esos tipos de servicios?

A nosotros nos ha permitido ir adaptándonos de forma muy flexible a las necesidades que hemos ido teniendo en cada etapa. Desde el nacimiento, el crecimiento hasta la consolidación. Además de tener conocimiento y acceso a los servicios/recursos comentados en el punto anterior.

¿Crees que es importante el emprendimiento?

Si. El futuro bienestar de una sociedad va a depender de la capacidad que tenga ahora de crear las empresas que en los próximos años van a competir y vender en un mercado global tremendamente competitivo porque muchas empresas de las actuales dejarán de existir. Esas ventas al exterior serán las que generen puestos de trabajo cualificados y serán la principal fuente para pagar impuestos con los que sostener hospitales, sistema de pensiones, educación, seguridad, ...



¿Qué supone para ti ser emprendedor?

Siendo honestos, el día a día tan intenso que llevamos hace que te olvides de que eres, o has sido emprendedor, sólo cuando alguien te pregunta por ello tomas consciencia del camino realizado y la suerte que hemos tenido de juntarnos con el equipo de "técnicazos" actual, inversores, y de buenas personas asesorándonos sin las que no hubiéramos podido llegar al estado actual de ser considerados la mejor empresa en la categoría de automatización en los Premios del Metal 2.019 y seguir cerrando proyectos con verdaderos gigantes como son: MERCEDES, NISSAN, SEAT, GESTAMP, EDERLAN o CIE Automotive a pesar de la coyuntura mundial que estamos atravesando a causa del COVID-19.

¿Qué papel juega la innovación en vuestra organización? ¿Qué retos afrontáis? ¿Cómo gestionáis la innovación?

En nuestra organización cada proyecto es un reto que supone un desarrollo algorítmico y matemático nuevo y además necesita incorporar los ultimísimos avances en sensórica, capacidad y velocidad de cálculo, comunicación y automatización. Son proyectos muy exigentes que se van a instalar en un entorno industrial y que no pueden tener ni un solo fallo ya que estamos garantizando la calidad y funcionalidad del producto de nuestros clientes.

¿Algún mensaje para emprendedores?

No me gusta dar consejos a emprendedores porque emprender es un tema serio en el que desgraciadamente hoy en día, además de necesitar la mayoría de tu tiempo e ilusión, te puede arruinar económicamente. Pero si tengo que dar un consejo sería el de testar cuanto antes si la idea soluciona una necesidad o problema de varios clientes y si tenemos un diferencial o ventaja competitiva frente a la competencia que se pueda mantener en el tiempo. Para ello echaría mano del apoyo de entidades de ayuda y asesoramiento al emprendimiento como BIC Gipuzkoa-Saiolan que llevan muchos años trabajando en el tema.

Fuente: PT Garaia.

PT Garaia EUSKARALDIRA batu da.

EUSKARALDIaren bigarren edizioa martxan jarri zen azaroaren 20an eta abenduaren 4ra arte iraungo du, hortaz 15 eguneko iraupena izango du eta Garaia Parke Teknologikoko kudeaketa taldeak ekimenean parte hartu du.

Zer da EUSKARALDIA?

Euskaraldia euskara ulertzen duten hiztunen arteko ahozko hizkuntza-ohiturak aldatzeko ariketa sozial masiboa da, gizartearen gune guztietara zabaldua eta denborari dagokionez mugatua.

Beste era batera esanda, Euskaraldiaren helburu nagusia herritarren hizkuntza ohiturak aldatuta euskararen erabilera handitzea da. Helduen aktibazioa du oinarri, eta ariketa egin ahal izateko gutxieneko baldintza euskara ulertzea da.

Aurten, herritarrak dira protagonistak, baina oraingoan, eta berrikuntza gisa, taldeka ere bai. Horretarako, mota guztietako entitateek parte hartzen dabilta.

Gabon Jaia 2020 ONLINE

Como cada año por estas fechas y con la cercanía de las fiestas de Navidad, en PTGaraia estamos preparando la tradicional celebración.

En esta ocasión la propuesta será especial y diferente, como lo ha sido todo este año 2020. Pero no queremos pasar la ocasión para poder encontrarnos, parar a reflexionar, celebrar todo lo bueno y pasar un buen rato en compañía de toda la Comunidad que forma parte de PTGaraia.

El próximo 18 de diciembre, a partir de las 12:00, comenzará la FIESTA NAVIDEÑA ONLINE que se emitirá desde nuestro Auditorio Udalaiz para toda la Comunidad Garaia.



Nola parte hartzen dute entitateek?

Parte hartzen duten enpresek (erakunde publiko, enpresak, gizarte eragileak...), bertako kideen lan eremuetan sortzen diren ariguneak identikatu, aktibatu eta babesten dituzte. Arigune horiek, euskaraz denekin eta lasai egiteko guneak dira.

Arigune motak:

- **Barne ariguneak:** ohiko funtzionamendurako taldeak.
 - Adibideak: departamentuak, guneak...
- **Kanpo ariguneak:** herritarrekin harremana duten guneak
 - Adibideak: harrera-guneak, biltegia...

Fuente: PT Garaia.

En la celebración reconoceremos los valores de Innovación, Colaboración y Emprendimiento de las empresas que forman la Comunidad Garaia con una nueva edición del premio Empresa Excelente PTGaraia2020 y haremos entrega del distintivo a las personas que se jubilen en 2021.

Para finalizar, animamos a toda la comunidad a participar de forma individual en el Kahoot que otorgará al ganador/a un lote de productos navideños y finalizaremos con un brindis conjunto.

Invitamos a toda la comunidad a participar en este evento tan especial con previa inscripción.

Fecha de inscripción abierta hasta el día 10 de diciembre. Para cualquier consulta: garaia@ptgaraia.eus o 943.038.846

Fuente: PT Garaia.



SALA MURU GELA

Un espacio modificado con doble espacio y seguro ante el Covid-19 para todo tipo de encuentros empresariales y eventos.
GARAIA, ESPACIO DE TRABAJO SEGURO.

Más información en: garaia@ptgaraia.eus

El proyecto JAKI+60 desarrolla alimentos proteicos fáciles de masticar dirigidos a personas mayores.

En Euskadi, la población de personas mayores de 65 años pasará de haber sido un 20% en el 2016 a ser el 28% en 2031. Las previsiones para el año 2061 también presentan la misma tendencia: la población seguirá creciendo y el proceso de envejecimiento poblacional llegará a sus máximos. A partir de los 60 años, el cuerpo sufre un descenso o deterioro fisiológico de los sentidos y sistemas, y en consecuencia, las personas mayores de 65 son más sensibles a las patologías y a los cambios. Eso les provoca inconvenientes en su cotidianidad, en especial en su alimentación, ya que entre los principales cambios que se sufren están los problemas para masticar.

El objetivo del proyecto JAKI+60 es el desarrollo de matrices proteicas (elaboradas con carne o pescado) fáciles de masticar y con características organolépticas atractivas para la gente mayor. Este proyecto se financia mediante las ayudas para impulsar la agricultura, pesca y la investigación, desarrollo e innovación en los sectores alimentarios del Gobierno Vasco y en él participan ISEA, Basque Culinary Center, GSR S.COOP., AUSOLAN S.COOP. y LEARTIKER.

En el marco de este proyecto se han desarrollado matrices proteicas elaboradas con carne (pollo, cerdo y ternera) y pescado (atún y salmón). A la hora de elaborar las matrices, se han tenido en cuenta los siguientes factores: la blandura que se quería conseguir, la función de los ingredientes añadidos y que la cantidad de proteínas de esos ingredientes llegara a la concentración proteínica establecida en el proyecto para los productos finales. En la elaboración de los productos, además de carne animal, también se han utilizado ingredientes de origen vegetal, y entre ellos se pueden encontrar la harina de garbanzos, el guisante texturizado, la proteína derivada de la soja o la soja texturizada. Los objetivos para el uso de estos ingredientes radican en dar textura, aumentar la cantidad de proteínas de los productos y que dicha proteína sea de origen vegetal.

El desarrollo de esos productos ha posibilitado mejorar la alimentación de las personas mayores que viven en residencias, habida cuenta que la reducción de los problemas para masticar provoca un aumento del apetito. Adicionalmente, se ha incrementado el aporte proteínico diario, y esto podría generar resultados positivos en el futuro, habida cuenta que sería posible reducir la incidencia de enfermedades relacionadas con las proteínas.



Fuente: ISEA.

Ekin Breakfast: Innovando en los Parques Tecnológicos



Durante el Ekin Breakfast pudimos conocer la experiencia emprendedora de varias empresas vascas que han aprovechado los recursos de los Parques Tecnológicos de Euskadi para innovar.

El pasado jueves, 22 de octubre, se celebró una nueva edición de los Ekin Breakfast de Álava Emprende en el que contamos con la experiencias emprendedoras de Amaia Díaz de Monasterioguren, Bikai, B-lokal, Ikustec, Inalia y Roganet. Seis proyectos que han aprovechado los recursos de los Parques Tecnológicos de Euskadi para innovar.

Los parques tecnológicos son espacios idóneos para la gestación de nuevos proyectos, para el surgimiento de sinergias y para el desarrollo de propuestas empresariales novedosas y con un fuerte carácter innovador. Y durante el Ekin Breakfast hemos podido conocer los inicios de estas empresas y cómo la ubicación puede ser clave a la hora de poner en marcha un negocio y buscar líneas de colaboración que amplifiquen tu proyecto.

El Ekin Breakfast, se celebró de manera online.

Para empezar, la dietista-nutricionista y coach Amaia Díaz de Monasterioguren nos contó su experiencia "Emprendí con 21 años, montando una consulta en Oñati, pero vi que las necesidades iban cambiando y me di cuenta que se necesitaba algo más, por eso me fui a, Parque Tecnológico de Garaia. Estar aquí me permite comunicarme de otra forma con las personas y las empresas. Aquí el ritmo es totalmente diferente".

Tras Amaia, Ana García-Serrano nos contó lo que quiere lograr con Bikai: "Mi intención es ayudar a las empresas a conseguir sus objetivos, ayudándoles a saber dónde se encuentran y cuál es la ruta a seguir con la ayuda del Business Intelligence".

Por su parte B-Lokal busca ser la tienda online de los comercios locales. Así lo aseguró Itziar Artamendi durante su intervención: "Durante el confinamiento muchos comercios han tenido que echar la persiana porque no tenían la posibilidad de seguir vendiendo sus productos. Por eso decidimos acompañarles en el salto al mundo digital»



La alavesa I kustec ofrece soluciones de Visión Artificial de alta precisión para la industria. “Queremos garantizar mediciones de alta precisión que potencian la productividad, la calidad del producto y reducen los costes” aseguró Leticia López de Luzuriaga. “Para nosotros fue una decisión estratégica situarnos en el Parque Tecnológico de Álava. BIC Araba es un entorno muy colaborativo y dinámico que nos ha ayudado mucho”.

“Somos una empresa joven, pero contamos con una amplia experiencia en servicios de IT para empresas. Intentamos entrar donde otras empresas más grandes no quieren entrar” comentó Ivan Romañana de Roganet. “Empezamos trabajando como autónomos en nuestra casa, pero acabamos en Garaia porque buscábamos un entorno innovador, que nos permitiera tener sinergias empresariales”.

Por último, Álex Anda de Inalia nos contó su experiencia montando una empresa en pleno confinamiento. “Tras muchos años trabajando por cuenta ajena decidimos montar una empresa alrededor de este sistema de monitorización. El confinamiento nos pilló justo empezando, pero aprovechamos ese tiempo para mejorar y pulir nuestro proyecto”, comentó, “El tema de la ubicación era clave. Teníamos claro que estar en BIC Araba nos iba a portar mucho por que es un entorno muy colaborativo donde todo el mundo se ayuda.”

Fuente: Alava Emprende.



Grifols y B Braun se alían para mejorar la administración de medicamentos

Fruto del acuerdo, se combinará la cartera de productos de Kiro Grifols para preparación automatizada de compuestos intravenosos y los sistemas de infusión segura de B Braun.

B Braun y Grifols, de la mano. Ambas compañías han anunciado una alianza global para mejorar la operativa en las farmacias hospitalarias y la seguridad de los tratamientos, según se desprende de un comunicado remitido por la empresa de hemoderivados.

Gracias a esta alianza, se combinará la cartera de productos de Kiro Grifols para preparación automatizada de compuestos intravenosos y los sistemas de infusión segura de B Braun, dando lugar a una solución completa y segura de preparación automatizada de medicamentos. Las compañías se centrarán inmediatamente en las oportunidades en Europa y ampliarán gradualmente la oferta conjunta a otros mercados.

La amplia gama de envases para infusión y dispositivos para mezcla y administración de B Braun aptos para los robots y el software de Kiro Grifols ofrecerá a los usuarios una flexibilidad en la preparación de mezclas de medicamentos tanto tóxicos como no tóxicos, explica Grifols.

“Esta colaboración nos permite ampliar nuestros productos y servicios con los productos de infusión de B Braun y ofrecer un flujo de trabajo completo, desde la receta médica electrónica, la automatización de la preparación de los medicamentos y la documentación en la farmacia, hasta la administración segura en planta”, según ha afirmado Borja Lizari, director general de Kiro Grifols.



Compo Global Solutions finalista en los Premios Europeos de Medio Ambiente a la Empresa

La empresa Compo Global Solutions, ubicada en el Parque Tecnológico Garaia, fue finalista en los Premios Europeos de Medio Ambiente el 28 de octubre. Por ello, hemos estado con Ariane Inza, técnica comercial de la empresa:

El 28 de octubre fuisteis ganadores de los Premios Europeos de Medio Ambiente a la Empresa. ¿Cómo habéis recibido la noticia?

Nos han premiado con un accésit a nivel estatal y estamos muy contentos porque es un reconocimiento a nuestro trabajo. Me avisaron por teléfono desde el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico, concretamente desde la Fundación Biodiversidad, y fue una gran sorpresa. Todo el proceso se retrasó por la pandemia y lo teníamos casi olvidado. Además, se presentan empresas muy potentes a estos premios y no teníamos demasiadas esperanzas.

¿También habéis sido ganadores en los premios de Euskadi?

Sí, también hemos resultado ganadores en el apartado de Euskadi. Sobre este premio nos enteramos más tarde, ya que se retrasó más el proceso de selección. Cómo no, recibimos la noticia con gran satisfacción.

¿En qué consisten los Premios Europeos de Medio Ambiente a las Empresas?

Estos premios están destinados a reconocer y premiar a las empresas europeas (grandes, medianas, pequeñas y micro) que conjugan con éxito la viabilidad económica de sus negocios con la protección del medio ambiente. Existen diferentes categorías:

- Gestión
- Producto y/o servicio
- Proceso
- Cooperación empresarial internacional
- Empresa y biodiversidad

Cada empresa puede presentarse a más de una categoría y hay tres secciones, la comunitaria, la estatal y la europea. En la presentación de la candidatura se participa a nivel autonómico y estatal. Para pasar a Europa te eligen a nivel estatal. A ella sólo llegan las grandes empresas. Nosotros nos enteramos a través de Saiolan el año pasado, ya que recibimos un mensaje de Ihobe pidiendo a las empresas de la zona que se animaran a presentarse a estos premios.

La verdad es que no sabíamos qué esperar, porque era la primera vez que nos presentábamos. La preparación de los documentos no fue demasiado trabajo y pensamos que recibir un poco de publicidad como premio sería bienvenido, así que nos presentamos y no volvimos a pensar en ello hasta que recibí la llamada.

¿En qué categoría habeis sido premiados? ¿Qué valoran los jueces en esta categoría?

Nos presentamos a la categoría de Proceso. En ella se premia el desarrollo y/o implementación de una nueva tecnología que se aplique en los procesos y métodos de producción y que contribuya al desarrollo sostenible. La tecnología debe ser una aportación positiva para el medio ambiente y, al mismo tiempo, aportar beneficios sociales y económicos.

¿Qué es para vosotros ganar un premio así?

Teniendo una micro-empresa, por un lado, da ilusión recibir un premio así y también es un pequeño empujón para seguir adelante. En definitiva, un grupo de expertos ha analizado 115 candidaturas, de las cuales 25 han sido seleccionadas, entre ellas la nuestra. Por otra parte, nos hace publicidad y eso siempre viene bien.



Fuente: PTGaraia.

Artikuluia: "Trantsizio energetikoa, tokiko eredu baterantz..." - Xabier Lizaur Beitia

Orain dela pare bat aste, online saio batean, lurraren biokapazitatearen inguruan jardun genuen. Sortu dugun bizi eredu honetan, lurra eman diezazkigukeen baliabideak baino gehiago behar ditugu. Datu bat: munduko herrialde guztiak Euskadiko bizi maila berean biziko balira, 2,65 Lur planeta beharko genituzke erritmo honi eusteko. Ez da zaila gure planetaren etorkizunarekin defizit batean bizi garela ondorioztatzea. Gure ondorengoei utzi behar diegun ondoreaz hitz egiten ari gara.

Beste eredu bat posible da

COVID-19ak sortutako egoera honek zerbait positiboa eman badigu, pentsatzeko denbora izan da. Gelditu egin gaitu eta karreran bizi garenoi beste bizi eredu bat posible eta beharrezkoa dela erakutsi digu. Ezinbestekotzat genituenak kolokan jarri eta egunerokoa, gertukoa, balioan jarri dugu. Bizi garen lekua erdigunean jarri eta etorkizun jasangarri baterako ibilbidea marrazteko beharra dagoela konturatu gara. Energia konbentzional baten oinarritutako eredutik energia garbi batera eman beharreko trantsizioa ibilbide horretako giltzarrietako bat da.

Nire ustetan, eredu energetiko jasangarria da sorkuntza, kontsumo, garapen ekonomiko, sozial eta lurralde-ingurumenarekin bat egiten duena. Horretarako, hiru elementu nagusi bermatu behar ditugu: energiaren kostu jasangarria, lehiakortasuna eta ingurumenarekiko eta inguruarekiko bat etortzea.

Kostu altuan

Orain arteko ereduak sortutako kostu ekonomiko eta sozialak trantsizio energetikoa azkartu egin du. Europak trantsizioa hasi du, eta garaiz gaude eredu berri baterantzko olatua hartzeko. Tokiko eredu bat, non bertako eragile, herritar zein enpresek, elkarlanean, bertako transformazio energetikoaren alde lan egingo duten.

Herritarrek indar

Hasierako brindis honen ondoren, trantsizio energetikoa herritarrek daukaten garrantzia azpimarratu nahiko nuke. Trantsizioak era naturalean gertatu behar du, herritarrek diseinuan eta aplikazioan parte hartu behar dute. Aldaketa handien aurrean beti dago ziurgabetasuna; bidea pertsona arruntek aurrera eramaten dituzten ekintza txikiez egiten da. Trantsizioa guk geuk emango dugu, egunerokoa ingurumenarekin jasangarriak diren aspektuak txertatzen baditugu. Horregatik, herritarrei trantsizio energetikoaren partaide izateko erremintak eman behar zaizkie. Jabetu behar dute energia ez dela bakarrik gure garbigailuak, argiteria... martxan jartzen duen hori, partaidetza eta demokratizazioa ere badela.

Partekatu beharra

Informazio, formazio eta eztabaida taldeak beharrezkoak dira gaur egun bizi dugun egoera energetikoa azaltzeko eta aspaldidanik komunikazio foroek mitifikatu dituzten ideiei buelta emateko. Ezinbestekoa da inguruan izaten diren proiektu pilotu eta lantaldeek aurrera eraman ditzaketan inizatiba liderrak beste eragile batzuei gerturatzea. Faktura energetiko bat ulertzea, energia berriztagarrien bitartez sortutako energia komertzializatzaile kooperatibo baten partaide edota energia norberak bere lekuan sortzeko instalazio fotovoltaiko bat izatea. Inizatiba hauek ingurukoak sentsibilizatu eta praktikan jarri den hori zabaltzeko baliagarriak dira. Beti kontuan izanda energiari garbiena kontsumitzen ez dena dela.



Garapen Iraunkorrerako Sarea

Nork bere ekarpena

Horregatik esaten dut trantsizio energetikoa maila desberdinetan gertatu behar dela eta bakoitzak bere ardurarekin jokatu behar duela. Ez gaitezen iraganeko akatsetan erori; denbora beharko dugu, hau ez da egun batetik bestera egiten den gauza, ezta epe motzeko negozioa. Trantsizioa era natural eta ez inposatuan gertatzen bada, aukera asko zabal ditzake. Gure bailarari erreparatuz, bertako jarduera ekonomikoan eta enpleguan eragina izan dezake. Bertan dagoen ezagutza balioan jarri eta modu askotariko jarduerak sortu daitezke, berriak edota dibertsifikatuak. Fabrikazio, salmenta, ingeniari-tza, muntaketa, instalazioan jarduten dutenak palanka ekonomiko berri baten sustatzaile izan daitezke, eta protagonismo hori inguruari bueltatu diezaioke.

Jabetu behar dugu norbanakoak dugula energia eredu berriaren giltzatak bat, tokiko kudeaketan eta sorkuntzan oinarritutakoa. Bailara honek baditu ezaugarriak eta esperientzia trantsizio energetikoa era egokian gertatzeko. Gaur egun bizi dugun testuinguruak horretara bultzatzen gaitu; aprobetxatu eta egin dezagun bidea.

Fuente: Goiena.eus

MI GENERALI - Grandes soluciones en una sola App

MI GENERALI , la App de GENERALI SEGUROS ha incluido funcionalidades que facilitan la gestión de cualquier tipo de eventualidad. Los asegurados podrán notificar un siniestro, hacer seguimiento del mismo y conocer los próximos pasos para su solución y si se encuentran ante una situación de emergencia, solicitar la asistencia que necesiten. El sistema de seguimiento de siniestros permite conocer el estado en el que se encuentra el mismo, e incluso la posibilidad de incluir facturas o fotografías descriptivas de los daños.

De manera cómoda y sencilla esta App te ayudará a gestionar todo más rápido y tener un mayor control sobre los servicios. Podrás consultar cualquier duda con tu Mediador, obtener información sobre tus seguros, estado de tu siniestro, situación de tus pólizas, estar al día de las novedades a través de newsletter, revista, etc. Incluso tendrás un enlace directo a tu Club Más que Seguros con grandes descuentos en marcas de primer nivel. Además, seas cliente o asegurado podrás realizar trámites referidos a tu seguro de Salud, consultar guías médicas, oficinas y teléfonos de contacto.

También incluye nuevas funciones para ofrecerte un servicio aún más efectivo:

- Tu mediador. Comunícate fácilmente con tu mediador GENERALI, siempre que lo necesites.
- Seguimiento de grúa. Solicita una grúa de forma cómoda y sencilla con información en tiempo real de su localización.
- Doctor 24 horas. Siempre que lo necesites, tendrás a tu disposición asistencia médica a través de llamada o video llamada. También podrás recibir recetas en tu móvil.



- Tu ahorro e inversión. Mantente al corriente de la posición financiera de tus productos de ahorro en cualquier momento. En breve incluirá, además, la posibilidad de realizar transacciones sobre dichos productos pólizas y planes, tales como efectuar aportaciones extraordinarias, rescates o traspasos entre cestas.
- Autoverificación de vehículos. Carga fotos y documentos, y finaliza la contratación sin necesidad de citas ni visitas de verificación del vehículo.

Los clientes de GENERALI pueden descargar de manera gratuita

la aplicación, que ya está disponible para smartphones y tabletas iOS y Android a través de Play Store y App Store. Además, MI GENERALI también está disponible en (www.generali.es) como portal de clientes para que, de este modo, los usuarios puedan acceder de la forma que mejor les convenga en cada momento.

Fuente: Generali.es

ATEGI participa en la conferencia 'Cooperative Impact 2020'

Esta Conferencia anual está promovida por NCBA CLUSA, la Asociación Nacional de Empresas Cooperativas, la principal entidad en los Estados Unidos orientada a desarrollar, promover y proteger la empresa cooperativa.

ATEGI ha participado en la Conferencia Cooperative Impact 2020 exponiendo su modelo de negocio y experiencia.

Con un récord de 922 inscritos, la Conferencia Cooperative Impact 2020 de NCBA CLUSA brindó una plataforma incomparable para revitalizar el movimiento cooperativo e impulsar la construcción de una economía diversa, equitativa e inclusiva.

ATEGI participó en la ponencia El comercio electrónico y las cooperativas: ¿una vía para lograr resiliencia económica? (eCommerce as a new dimension of co-op operations).



Esta sesión se encuadraba dentro del sexto principio del cooperativismo, la INTERCOOPERACIÓN. De acuerdo con este principio las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

ATEGI, como empresa de servicios de compra constituida por las cooperativas de MONDRAGON, que también cuenta entre sus clientes a otras cooperativas y empresas del País Vasco, hace de la Intercooperación su esencia y su razón de ser.

Fuente: TULankide



Próximas actividades.



CURSOS ONLINE ACTIVOS:

GARAIA NUTRIZIO TXOKOA

Fecha: Del 30/11/2020 al 04/12/2020

Horario: 10:00 - 11:00

Lugar: Corredor Itxaropena (PTGaraia)

Organizador: Amaia Diaz de Monasterioguren

REALIDAD AUMENTADA EN LA EMPRESA:

APLICACIÓN PRÁCTICA

Píldora Formativa

Lugar: apte.org (APTEFORMA)

Organizador: APTE

PRESENTACIÓN DE TALLERES JAN ETA IZAN

Fecha: 16/12/2020

Horario: 14:00 - 15:00

Lugar: Sala ISASI (PTGaraia)

Organizador: Amaia Diaz de Monasterioguren

APLICACIONES BIG DATA PARA LA PEQUEÑA EMPRESA: SMALL DATA

Auto Formación

Lugar: apte.org (APTEFORMA)

Organizador: APTE

PRESENTACIÓN DE TALLERES JAN ETA IZAN

Fecha: 17/12/2020

Horario: 09:00 - 10:00

Lugar: Sala ISASI (PTGaraia)

Organizador: Amaia Diaz de Monasterioguren

INTRODUCCIÓN AL BLOCKCHAIN

Videopíldora

Lugar: apte.org (APTEFORMA)

Organizador: APTE



Gabon
Jaia



Garaia
Bat Gara



Innovación en
Personas



Goiru kalea, 1 20500
Arrasate-Mondragón
(GIPUZKOA)

XXIV.edición

(+34) 943 03 88 46
garaia@ptgaraia.eus
www.ptgaraia.eus